

Министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края  
государственное бюджетное учреждение социального обслуживания  
«Шпаковский комплексный центр социального обслуживания населения»

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профсоюзного  
комитета ГБУСО «Шпаковский  
КЦСОН»

 И.Н.Лазарева  
«01» сентября 2022 года

УТВЕРЖДЕНО  
приказом ГБУСО  
«Шпаковский КЦСОН»  
от 01 сентября 2022 года  
№ 190/2-п

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о системе управления охраной труда**  
**государственного бюджетного учреждения**  
**социального обслуживания «Шпаковский**  
**комплексный центр социального**  
**обслуживания населения»**

г.Михайловск  
2022 г.

# СОДЕРЖАНИЕ

**1. Общие положения.**

**2. Цели в области охраны труда.**

**3. Политика в области охраны труда.**

**4. Обеспечение функционирования СУОТ.**

4.1. Распределение обязанностей в сфере охраны труда.

4.2. Планирование мероприятий по охране труда.

4.3. Реализация мероприятий по охране труда.

4.4. Реагирование на несчастные случаи и профессиональные заболевания.

4.5. Контроль и анализ выполнения мероприятий по охране труда.

**5. Совершенствование функционирования СУОТ.**

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение о системе управления охраной труда (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776 н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда», постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» и устанавливает общие требования к организации работы по охране труда в государственном бюджетном учреждении социального обслуживания «Шпаковский комплексный центр социального обслуживания населения» (далее - учреждение).

1.2. Система управления охраной труда (далее - СУОТ) представляет собой единство:

а) организационной структуры управления учреждения (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно - учетные документы.

1.3. Функционирование СУОТ осуществляются посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, применения локальных документов при реализации процессов, предусмотренных разделами СУОТ, с учетом специфики деятельности и финансовой возможности учреждения.

1.4. Целью внедрения СУОТ в учреждении является обеспечение сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности посредством профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранения воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, оценки и снижения воздействия профессиональных рисков.

1.5. Действие Положения распространяется на всей территории и во всех зданиях учреждения. Требования Положения обязательны для всех работников учреждения.

1.6. При изменении действующего законодательства настоящее Положение подлежит пересмотру и актуализации.

## **2. ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

2.1. Руководство учреждения признает приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результату своей деятельности и рассматривает СУОТ, как комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой

элементов, устанавливающих в учреждении цели и политику в области охраны труда и процедуры по достижению этих целей.

2.2. Основными целями в области охраны труда являются:

сохранение жизни и здоровья работников учреждения путем создания безопасных условий труда;

устранение (максимальное снижение) уровня воздействия профессиональных рисков на рабочих местах;

непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ.

2.3. Цели в области охраны труда достигаются путем предупреждения несчастных случаев, профессиональных заболеваний на основе:

идентификации опасностей;

оценки и управления профессиональными рисками;

реализации комплекса эффективных мероприятий по улучшению условий труда.

2.4. Планирование и корректировка целей по охране труда осуществляется общим решением руководства учреждения и профсоюзного комитета. Цели в области охраны труда согласованы с Политикой по охране труда и достигаются путем реализации процедур, предусмотренных в настоящем Положении.

### **3. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

3.1. Политика в области охраны труда является публичной документированной декларацией о намерении и гарантированном выполнении работодателем обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

3.2. Политика в области охраны труда направлена на:

сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

обеспечение соблюдения требований федеральных, региональных и локальных нормативно - правовых актов в области охраны труда;

обеспечение безопасных условий труда, устранение опасностей и снижение уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

совершенствование СУОТ.

3.3. Основными направлениями Политики в области охраны труда являются:

реализация федеральных, ведомственных, региональных нормативно - правовых актов в области охраны труда;

предупреждение производственного травматизма, микротравм и профессиональных заболеваний, снижение профессиональных рисков, аварийных ситуаций;

организация проведения специальной оценки условий труда, производственного контроля и мониторинг уровня профессиональных рисков;

организация мониторинга состояния условий труда работников учреждения и уровня профессиональных рисков, с целью обеспечения здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах;

разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижения профессиональных рисков;

постоянное повышение уровня знаний и компетентности в области охраны труда работников учреждения;

повышение уровня ответственности и заинтересованности каждого сотрудника в соблюдении правил безопасности труда;

предоставление гарантий и компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

повышение безопасности работников за счет обеспечения безопасной эксплуатации зданий, помещений, оборудования, а так же применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты;

контроль соблюдения нормативных требований охраны труда в структурных подразделениях и учреждении в целом;

содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников учреждения в области охраны труда, учет мнения профсоюза;

привлечение работников учреждения к активному участию в деятельности и мероприятиях по охране труда;

непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ за счет мониторинга её функционирования, проведение своевременных корректирующих мероприятий.

#### **4. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ**

Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

4.1. Распределение обязанностей в сфере охраны труда.

4.2. Планирование мероприятий по охране труда.

4.3. Реализация мероприятий по охране труда.

4.4. Реагирование на несчастные случаи и профессиональные заболевания.

4.5. Контроль и анализ выполнения мероприятий по охране труда.

##### **4.1. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА**

Функционирование СУОТ в учреждении предусматривает распределение обязанностей по охране труда между должностными лицами с использованием уровней управления:

Уровни управления	Должность	Основные функции в сфере охраны труда
Уровень 1	Директор	Управление, общее руководство СУОТ и

		ответственность за обеспечение безопасных условий охраны труда в целом по учреждению
Уровень 2	Специалист по охране труда	Контроль реализации целей и функций СУОТ
Уровень 3	Руководители структурных подразделений	Обеспечение выполнения требований охраны труда на рабочих местах в структурных подразделениях
Уровень 4	Специалисты и работники рабочих профессий	Трудовая дисциплина и порядок на рабочих местах, выполнение требований по охране труда

С учетом специфики деятельности учреждения, изменения структуры управления и численности работников для целей СУОТ могут устанавливаться и иные уровни управления.

Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников и профсоюзного комитета учреждения, в том числе в рамках деятельности комиссии по охране труда учреждения.

Трудовые коллективы (профсоюз, уполномоченное лицо по охране труда) и комиссия по охране труда осуществляют общественный (внутренний) контроль за обеспечением безопасности труда в учреждении.

Распределение обязанностей в сфере охраны труда закрепляется в отдельных локальных нормативных актах (приказах учреждения), планах мероприятий, а также в трудовых договорах и должностных инструкциях лиц, участвующих в управлении охраной труда.

В целях улучшения исполнительской дисциплины работников учреждения, а так же улучшения состояния охраны труда в учреждении распределены обязанности по охране труда среди должностных лиц:

4.1.1. **Директор** учреждения несет персональную ответственность за обеспечение безопасных условий и охраны труда и осуществляет:

общее руководство по созданию и обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах;

руководство разработкой организационно - распорядительных документов и распределяет обязанности в сфере охраны труда между должностными лицами учреждения.

Директор учреждения обеспечивает:

создание и функционирование СУОТ;

систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения профсоюзного комитета учреждения;

ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

контроль зоны ответственности своих заместителей, руководителей структурных подразделений и специалиста по охране труда за деятельность в области охраны труда;

комплектование службы охраны труда квалифицированными специалистами;

обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

оснащение средствами коллективной защиты;

организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах,

соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

санитарно - бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

своевременное информирование органов государственной власти о происшедших авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;

проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов

исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;

содействие работы комиссии по охране труда и уполномоченного по охране труда;

расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения.

Директор учреждения отстраняет от работы (не допускает к работе) работника:

появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда, в том числе обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажи по охране труда и стажировку по охране труда на рабочем месте;

не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр и психиатрическое освидетельствование;

при выявлении в соответствии с медицинским заключением противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;

не применяющего, выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным.

Работник отстраняется от работы (не допускается к работе) на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения при этом заработная плата работнику за простой не начисляется.

Директор учреждения привлекает к дисциплинарной ответственности

работников учреждения, допустивших нарушение норм и правил по охране труда.

#### **4.1.2. Специалист по охране труда обеспечивает:**

мониторинг законодательства Российской Федерации, разработку, согласование и актуализацию локальных нормативных актов по охране труда, обеспечивающих создание и функционирование системы управления охраной труда;

содействие обеспечению функционирования системы управления охраной труда;

подготовку предложений по вопросам охраны труда для включения в разделы коллективного договора и трудовые договоры;

наличие, хранение и доступ к нормативным правовым актам, содержащим государственные нормативные требования охраны труда;

организацию и координацию работ по охране труда в структурных подразделениях учреждения;

выявление потребностей в обучении по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим, использованию (применению) средств индивидуальной защиты с учетом требований соответствующих нормативных правовых актов;

контроль за проведением обучения руководителей и специалистов по вопросам охраны труда, проверки знания требований охраны труда;

контроль за проведением обучения работников по охране труда, в том числе безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим, инструктажам по охране труда и стажировок на рабочем месте в соответствии с нормативными требованиями;

проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

оказание методической помощи руководителям структурных подразделений в разработке программ обучения, инструктажам, стажировок на рабочем месте и инструкций по охране труда;

организацию проведения периодического обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим;

проведение вводного инструктажа по охране труда, координация проведения инструктажам по охране труда на рабочем месте;

информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

организацию сбора и обработки информации, характеризующей состояние условий и охраны труда, а так же информацию об обеспеченности работников полагающимися им средствами индивидуальной защиты;

организацию и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков: выявление, анализ, оценка и мониторинг рисков, реализация мероприятий по улучшению условий труда;

контроль за состоянием условий труда на рабочих местах;

проведение производственного контроля,

проведение специальной оценки условий труда;  
контроль исполнения перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда, разработанного по результатам специальной оценки условий труда;

проведение мероприятий по повышению уровня мотивации работников к безопасному труду, заинтересованности работников в улучшении условий труда, вовлечению их в решение вопросов, связанных с охраной труда;

организацию проведения предварительных при приеме на работу и периодических медицинских осмотров (освидетельствований), обязательных психиатрических освидетельствований, химико - токсикологических исследований работников;

контроль обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;

контроль наличия средств оказания первой помощи пострадавшим;

контроль организации уголков охраны труда;

расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

учет микротравм работников;

противопожарную безопасность в учреждении;

организацию мероприятий по ГО и ЧС, пожарной безопасности;

составление отчетности по охране труда.

**4.1.3. Главный бухгалтер** обеспечивает:

контроль учета средств, расходуемых на проведение мероприятий по охране труда;

бухгалтерский учет расходования денежных средств на выполнение мероприятий, предусмотренных коллективным договором, планами мероприятий по охране труда;

контроль правильности предоставления компенсаций по условиям труда работникам учреждения.

**4.1.4. Специалист по персоналу:**

контролирует соблюдение работниками учреждения:

установленные режимы труда и отдыха,

правила внутреннего трудового распорядка,

дисциплину труда,

участвует в разработке и осуществлении мер по укреплению трудовой дисциплины работников учреждения;

обеспечивает порядок оформления материалов о привлечении работников к дисциплинарной и материальной ответственности.

**4.1.5. Заведующий хозяйством** обеспечивает:

безопасную эксплуатацию тепловых сетей учреждения;

безопасное содержание производственных и вспомогательных помещений, наличие и исправность оборудования, аппаратуры, инструмента, инвентаря;

информирование руководства учреждения о неисправностях оборудования, аппаратуры, инструментов для принятия необходимых мер по

устранению обнаруженных неисправностей;

организацию закупки и выдачи сертифицированных средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;

информирование работников об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

участие в разработке инструкций по охране труда и в функционировании системы управления охраной труда;

безопасные условия труда: контроль соблюдения работниками требований техники безопасности, правил и инструкций по охране труда, санитарно - эпидемиологического и противопожарного режимов;

организацию мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

участие в организации работы по специальной оценке условий труда, оценке профессиональных рисков, управления профессиональными рисками;

проведение в установленном порядке обучения по охране труда работников отделения хозяйственно - обслуживающего персонала, стажировки по охране труда на рабочем месте с вновь принятыми работниками, а так же своевременных инструктажей по охране труда;

контроль за проведением обучения работников по оказанию первой помощи пострадавшим и по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

ведение учета и контроля обеспечения работников отделения средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами выдачи;

своевременное проведение за счет средств работодателя обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований (при необходимости), химико - токсикологических исследований работников отделения хозяйственно - обслуживающего персонала;

содействие работе комиссии по охране труда и профсоюзному комитету учреждения;

применение мер по предотвращению аварий в отделении хозяйственно-обслуживающего персонала, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию первой помощи пострадавшим в результате аварии;

участие в расследовании микротравм, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников;

приостановление работ в отделении хозяйственно-обслуживающего персонала в случаях, установленных требованиями охраны труда;

организацию на должном уровне ведения и хранения документации по охране труда;

Заведующий хозяйством не допускает работника к самостоятельной работе:

если неисправно оборудование, аппаратура, инструмент и инвентарь;

без инструктажей по охране труда, обучения по охране труда, в том числе безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим, использованию (применению) средств индивидуальной защиты, стажировки по охране труда на рабочем месте;

без спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, в соответствии с установленными нормами;

не прошедшего обязательный медицинский осмотр, психиатрическое освидетельствование в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

**4.1.6 Руководитель структурным подразделением (заведующий отделением)** обеспечивает:

функционирование СУОТ;

безопасные условия труда работников;

информирование работника об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

контроль соблюдения работниками требований техники безопасности, правил и инструкций по охране труда, санитарно - эпидемиологических требований, требований противопожарной защиты и электробезопасности, установленных законодательными нормативно правовыми и локальными актами;

разработку инструкций по охране труда для работников подразделения, их наличие и доступность на каждом рабочем месте;

участие в организации мероприятий по охране труда в учреждении:

по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

по повышению уровня мотивации работников к безопасному труду и заинтересованности работников в соблюдении требований охраны труда;

по специальной оценке условий труда, оценке профессиональных рисков, управления профессиональными рисками;

проведение подготовки (обучения) по охране труда работников структурного подразделения, в том числе безопасным методам и приемам выполнения работ, стажировки по охране труда на рабочем месте, проверки теоретических знаний и приобретённых навыков безопасных приёмов работы с вновь принятыми работниками;

своевременное проведение в установленном порядке инструктажей по охране труда (первичный, повторный, внеплановый, целевой) и пожарной безопасности с их регистрацией в соответствующих журналах учета;

контроль за проведением обучения работников по оказанию первой помощи пострадавшим и по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

контроль по выдаче и правильному применению работниками специальной одежды, специальной обуви, использованию средств индивидуальной и коллективной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, в соответствии с установленными нормами;

своевременную подачу заявок на приобретение специальной одежды, специальной обуви, средств индивидуальной защиты (СИЗ) и смывающих и обезвреживающих средств;

ведение персональных карточек учета выдачи специальной одежды, специальной обуви, средств индивидуальной защиты (СИЗ) и смывающих и обезвреживающих средств на работников отделения;

своевременное проведение за счет средств работодателя обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований (по мере необходимости), химико - токсикологических исследований работников структурного подразделения;

содействие работе комиссии по охране труда и профсоюзному комитету учреждения;

применение мер по предотвращению аварий в структурном подразделении, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию первой помощи пострадавшим в результате аварии;

участие в расследовании микротравм, профессиональных заболеваний работников, несчастных случаев, происшедших в структурном подразделении. Осуществление мер по устранению указанных причин, их предупреждению, профилактике и по оказанию пострадавшим первой помощи.

своевременное информирование директора учреждения об авариях, несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении, и профессиональных заболеваниях работников;

своевременное информирование директора учреждения о неисправностях оборудования, аппаратуры, инструментов для принятия необходимых мер по устранению обнаруженных неисправностей;

исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно - надзорной деятельности, указаний (предписаний) специалиста по охране труда;

приостановление работ в структурном подразделении в случаях, установленных требованиями охраны труда;

наличие в общедоступных местах структурного подразделения документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников структурного подразделения и иных лиц;

организацию на должном уровне ведения и хранения документации по охране труда;

Заведующий отделением не допускает работника к самостоятельной работе:

если неисправно оборудование, аппаратура, инструмент и инвентарь;

без инструктажей по охране труда, обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, в том числе по безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим, использованию (применению) средств индивидуальной защиты, стажировки по охране труда на рабочем месте;

без спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, в соответствии с установленными нормами;

не прошедшего обязательный медицинский осмотр, психиатрическое освидетельствование в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

#### **4.1.7. Работник учреждения:**

обеспечивает соблюдение требований охраны труда;

правильно использует производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применяет верную технологию;

следит за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

использует и правильно применяет средства индивидуальной и коллективной защиты;

проходит в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение (при необходимости) по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

немедленно ставит в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

немедленно извещает своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, микротравмировании или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходит обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

владеет достоверной информацией об условиях труда и существующих профессиональных рисках, имеющихся вредных и (или) опасных факторах на рабочем месте, о положенных средствах индивидуальной защиты и компенсациях за работу во вредных условиях труда.

## 4.2. ПЛАНИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Планирование мероприятий по охране труда проводится с целью корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ и направлено на определение необходимого перечня процедур по охране труда, проводимых в рамках функционирования СУОТ.

При планировании мероприятий по охране труда, с целью достижения поставленных целей СУОТ, принимаются во внимание:

изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

результаты реализованных мероприятий (процессов) по охране труда, направленных на выявление и оценку существующих вредных факторов на рабочих местах и возможных опасностей производственной среды (специальная оценка условий труда, профессиональные риски, производственный контроль и т.д);

результаты контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти;

финансовые и производственные возможности работодателя.

Планирование мероприятий в учреждении производится ежегодно и утверждается директором учреждения (далее - План). В Плане отражаются:

- а) наименование мероприятий;
- б) выделяемые ресурсы финансирования мероприятий;
- в) сроки реализации по каждому мероприятию;
- г) ответственные лица за реализацию мероприятий;
- д) отметка о выполнении каждого мероприятия.

## 4.3. РЕАЛИЗАЦИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

**Основными мероприятиями по охране труда являются:**

- 1) проведение специальной оценки условий труда;
- 2) управление профессиональными рисками;
- 3) проведение производственного контроля;
- 4) проведение медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований;
- 5) обучение работников по охране труда;
- 6) обеспечение безопасности рабочих мест;
- 7) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
- 8) обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
- 9) санитарно - бытовое обеспечение работников;
- 10) обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников;
- 11) обеспечение социального страхования работников;
- 12) взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
- 13) информирование работников и их участие в СУОТ;
- 14) управление документацией СУОТ.

**1. Организация и проведение специальной оценки условий труда** (далее - СОУТ) в учреждении осуществляется в соответствии с требованиями действующих в Российской Федерации нормативных правовых документов, регламентирующих процедуру проведения СОУТ.

С целью организации процедуры проведения СОУТ учреждения в соответствии с требованиями действующих нормативно правовых актов директор учреждения приказом:

- определяет порядок осуществления отбора и заключения гражданско-правового договора с компетентной организацией, проводящей СОУТ, имеющей соответствующую аккредитацию;

- назначает ответственных лиц за организацию и проведение СОУТ;

- утверждает график проведения СОУТ;

- утверждает состав комиссии по проведению СОУТ, а также права, обязанности и ответственность ее членов;

- устанавливает организационный порядок проведения СОУТ на рабочих местах;

- определяет порядок использования результатов СОУТ.

С учетом результатов проведения СОУТ в учреждении:

- реализуются мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников;

- организуются обязательные медицинские осмотры;

- предоставляются работникам компенсации за работу во вредных условиях труда;

- разрабатывается (корректируется) перечень и нормы бесплатной выдачи работникам сертифицированных средств индивидуальной защиты, защищающих их в трудовой деятельности от вредных и (или) опасных факторов, особых температурных условий и загрязнений.

**2. Управление профессиональными рисками** представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами СУОТ и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее - ПР) и применение мер по снижению уровней ПР или недопущению повышения их уровней, а так же контроль и пересмотр выявленных ПР.

В учреждении обеспечивается систематическое выявление опасностей и ПР, их регулярный анализ и оценка, в соответствии с требованиями ТК РФ.

Допустимо привлечение для выявления (идентификации) опасностей и оценки ПР в учреждении независимую организацию, обладающую необходимой компетенцией.

Порядок проведения оценки ПР в учреждении регламентирован в утвержденном локальном нормативном акте - в Положении об оценке уровня профессиональных рисков.

С целью организации процедуры управления ПР директор учреждения, определяет рабочую группу по проведению оценки и управлению ПР.

Перечень опасностей, их причин (источников), а также мер управления/контроля рисков приведен в Приложении N 1 Положения о

СОУТ. В перечень указанных опасностей вносятся изменения и корректировки вследствие регулярного мониторинга ПР, а также оценки эффективности реализуемых мероприятий по охране труда.

Меры управления ПР направлены на исключение или снижение уровня ПР и как следствие - исключение производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников учреждения.

**3. Проведение производственного контроля** (далее - ПК) в учреждении необходимо для обеспечения безопасности рабочих мест, путем должного выполнения санитарных норм и правил, санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий и осуществления контроля за их соблюдением.

Объектами ПК за условиями труда являются рабочие места. ПК осуществляется посредством организации лабораторных исследований и измерений факторов производственной среды. Лабораторные исследования в учреждении проводятся испытательной лабораторией, аккредитованной в соответствии с законодательством Российской Федерации.

С целью организации и проведения ПК директор учреждения приказом:

- утверждает программу ПК;

- утверждает перечень должностных лиц, на которых возложены функции по осуществлению ПК.

На заседании комиссии по охране труда изучаются результаты ПК и принимаются решения по устранению выявленных нарушений, с указанием конкретных мероприятий, сроков и ответственных лиц.

**4. Проведение обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников** (далее - МО и ПО) организовывается с целью наблюдения за состоянием здоровья работников и осуществляется в соответствии с требованиями действующих в Российской Федерации нормативных правовых документов, регламентирующих процедуру организации и проведения соответствующих мероприятий.

В учреждении организовываются и проводятся следующие виды МО и ПО:

- предварительные - при приеме на работу;

- периодические - в течение трудовой деятельности, ежегодно;

- предрейсовые осмотры водителей - в течение трудовой деятельности, ежедневно;

- психиатрическое освидетельствование работников определенных профессий, согласно утвержденного в учреждении списка - при приеме на работу.

С целью организации МО и ПО учреждения в соответствии с требованиями действующих нормативно правовых актов директор учреждения приказом:

- назначает ответственных лиц за организацию и проведение МО и ПО;

- утверждает списки работников, подлежащих МО и ПО;

- устанавливает организационный порядок проведения МО и ПО.

Проведение обязательных МО и ПО осуществляются за счет средств работодателя. Порядок проведения медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников учреждения регламентирован в утвержденных локальных нормативных актах - в Положении о проведении обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников в ГБУСО «Шпаковский КЦСОН» и Положении о проведении обязательных психиатрических освидетельствований работников ГБУСО «Шпаковский КЦСОН».

В учреждении не допускаются работники к исполнению трудовых обязанностей без прохождения МО и ПО и в случае выявленных медицинских противопоказаний.

**5. Обучение работников по охране труда** организуется с целью обеспечения профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний и осуществляется в соответствии с требованиями действующих в Российской Федерации нормативных правовых документов, регламентирующих процедуру организации и проведения обучения требований по охране труда.

Обучение по охране труда - процесс получения работниками, в том числе руководителями отделениями учреждения знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья. Все работники и руководители отделениями учреждения обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.

Обучение работников учреждения по охране труда включает в себя:

обучение и проверку знаний требований охраны труда при приеме на работу и в течение трудовой деятельности;

стажировку по охране труда на рабочем месте;

инструктажи по охране труда: вводный, первичный, повторный, внеплановый, целевой;

обучение по оказанию первой помощи пострадавшим;

обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

Порядок проведения обучения работников учреждения по охране труда регламентирован в утвержденном локальном нормативном акте - в Положении о порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Шпаковский комплексный центр социального обслуживания населения».

С целью организации обучения работников по охране труда директор учреждения в соответствии с требованиями действующих нормативно правовых актов своим приказом:

а) устанавливает организационный порядок проведения обучения и проверки знания по охране труда, порядок учета результатов обучения;

б) утверждает план - график обучения и проверки знания требований охраны труда;

в) назначает ответственных должностных лиц за проведение инструктажей и стажировки по охране труда на рабочем месте;

г) утверждает перечень профессий (должностей) работников, подлежащих обучению и проверке знания по охране труда;

д) утверждает перечень профессий (должностей) работников, освобожденных от прохождения инструктажа на рабочем месте (при необходимости);

е) утверждает разработанные программы обучения по охране труда, в том числе по оказанию первой помощи пострадавшим, по использованию (применению) средств индивидуальной защиты и проверочный материал;

ж) утверждает состав комиссии по проверки знания требований охраны труда.

В ходе организации обучения работников по охране труда учитывается необходимость подготовки работников исходя из характера и содержания выполняемых ими работ, имеющейся у них квалификации и компетентности, необходимых для безопасного выполнения своих должностных обязанностей.

В состав комиссии по проверке знания требований охраны труда входит не менее 5 человек, прошедших в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в специализированном учебном заведении.

Организовывается проведение обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим, использованию (применению) средств индивидуальной защиты в учреждении и профессиональном учебном заведении не реже одного раза в 3 года.

**6. Обеспечение безопасности рабочих мест** достигается путем:

а) планирования и реализации профилактических мероприятий по результатам проведения: специальной оценки условий труда, производственного контроля, оценки уровня профессиональных рисков;

б) проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Контроль обеспечения безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений учреждения возложен на работу комиссии по эксплуатации зданий.

Организация мероприятий по обеспечению пожарной безопасности, электробезопасности приказом директора возлагается на должностное лицо, имеющее соответствующее образование и удостоверение.

Организация рабочих мест в учреждении их взаимное расположение и компоновка обеспечивают безопасный доступ занятых на них работников на каждое рабочее место и возможность быстрой эвакуации работников при возникновении аварийной или иной чрезвычайной ситуации в соответствии с государственными требованиями охраны труда.

Каждое рабочее место в учреждении, его оборудование и оснащение, применяемые в соответствии с особенностями выполняемых работ, обеспечивают сохранение жизни и здоровья, занятых на нем работников при соблюдении ими локальных нормативных актов по вопросам охраны труда.

На рабочем месте (в рабочей зоне) принимаются необходимые меры по снижению до установленных предельно допустимых значений уровней воздействия вредных производственных факторов, занятых на данном рабочем месте работников, в том числе с учетом применения ими средств индивидуальной (коллективной) защиты.

#### **7. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты**

Для защиты от воздействия вредных факторов производственной среды и загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам учреждения бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты (далее - СИЗ) и смывающие и (или) обезвреживающие средства (далее - СОС), прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

С целью обеспечения работников СИЗ и СОС Коллективным договором учреждения утверждается перечень профессий и нормы бесплатной выдачи работникам данных средств на основании единых Типовых норм выдачи СИЗ и СОС и иных нормативных правовых документов с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения профсоюзного комитета.

Директор учреждения в соответствии с требованиями действующих нормативно правовых актов своим приказом:

- а) устанавливает организационный порядок обеспечения работников СИЗ и СОС;
- б) назначает ответственных должностных лиц за своевременные заявки, закупку, выдачу, учет и контроль обеспечения и использования СИЗ и СОС.

Порядок приобретения, выдачи, учета, применения, хранения и ухода за СИЗ регламентирован в утвержденном локальном нормативном акте - в Положении о порядке обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в ГБУСО «Шпаковский КЦСОН».

Порядок приобретения, выдачи, применения, хранения СОС регламентирован в утвержденном локальном нормативном акте - в Положении по обеспечению работников ГБУСО «Шпаковский КЦСОН» смывающими и (или) обезвреживающими средствами.

#### **8. Обеспечение безопасности работников подрядных организаций**

Проведение подрядных работ или снабжение безопасной продукцией в учреждении обеспечивается разработанным локальным нормативным актом учреждения.

В стандарте установлены ответственность подрядчика и порядок контроля со стороны учреждения за выполнением согласованных действий

по организации безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией.

Порядок учитывает Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), утв. приказом Минтруда России от 22.09.2021 № 656н.

Порядок обеспечения безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией обеспечивается набором возможностей подрядчиков или поставщиков по соблюдению требований, включая требования охраны труда:

а) оказание безопасных услуг и предоставление безопасной продукции надлежащего качества;

б) эффективная связь и координация с уровнями управления работодателя до начала работы;

в) информирование работников подрядчика или поставщика об условиях труда у работодателя, имеющих опасностях;

г) оценка подготовки по охране труда работников подрядчика или поставщика с учетом специфики деятельности учреждения;

д) контроль выполнения подрядчиком или поставщиком требований в области охраны труда при нахождении в учреждении.

#### **9. Санитарно - бытовое обеспечение работников**

Обеспечение санитарно-бытового обслуживания работников учреждения в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на директора учреждения.

В учреждении оборудуются санитарно-бытовые помещения: помещения для приема пищи, оборудованные мебелью, холодильниками и микроволновыми печами, отвечающими требованиям санитарной и пожарной безопасности.

В учреждении оборудованы санитарные посты с аптечками, укомплектованными набором для оказания первой помощи пострадавшим, установлены аппараты (кулеры) для обеспечения работников чистой питьевой водой.

**10. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников** необходимо для предотвращения травматизма работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов.

Порядок обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников учреждения с учетом мотивированного мнения профсоюза учреждения регламентирован в Правилах внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к Коллективному договору учреждения). По инициативе работодателя или работников в действующие Правила внутреннего трудового распорядка могут вноситься изменения и дополнения в порядке, установленном трудовым законодательством.

К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников относятся:

обеспечение рационального использования рабочего времени, в том числе, возможность установления режима гибкого рабочего времени, исходя из производственных задач;

дополнительные регламентированные перерывы в работе для отдыха с целью поддержания высокого уровня работоспособности и профилактики утомляемости работников;

сокращенная продолжительность рабочего времени для отдельных категорий работников;

установление оптимального сменного режима рабочего времени для отдельных категорий работников;

возможность дистанционного исполнения должностных обязанностей;

запрет на сверхурочную работу, работу в выходные и не рабочие праздничные дни.

Контроль обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников и общий учет рабочего времени в учреждении осуществляет ответственное лицо - специалист по персоналу.

### **11. Обеспечение социального страхования работников**

Работники учреждения подлежат обязательному пенсионному страхованию, обязательному медицинскому страхованию, обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральными законами.

Учреждение обязуется:

правильно исчислять, своевременно и в полном объеме уплачивать (перечислять) страховые взносы;

обеспечивать меры по предотвращению наступления страховых случаев, нести в соответствии с законодательством Российской Федерации ответственность за необеспечение безопасных условий труда;

расследовать страховые случаи в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

### **12. Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля**

Управление охраной труда в учреждении осуществляется при непосредственном участии первичной профсоюзной организации - профсоюзного комитета учреждения.

В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда, учреждение обеспечивает координацию и взаимодействие по охране труда с профсоюзным комитетом учреждения по следующим вопросам:

а) установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;

б) установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;

в) выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;

г) определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах работодателя функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;

д) установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти по вопросам охраны труда осуществляет специалист по охране труда.

### **13. Информирование работников и их участие в СУОТ**

В рамках СУОТ работники учреждения своевременно информируются:

о политике и целях в области охраны труда;

с локальными нормативными актами и требованиями по охране труда, а так же об ответственности за их нарушение;

об условиях, опасностях и рисках на своих рабочих местах, с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, а также разработанных в их отношении мерах управления;

о предоставляемых работникам гарантиях и полагающихся компенсациях;

о результатах реализуемых мероприятий по охране труда;

о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм.

При информировании работников в учреждении используются следующие формы доведения информации:

а) включение соответствующих положений в трудовой договор и должностные обязанности работника;

б) проведение обучения по охране труда в установленном порядке;

в) проведения совещаний, встреч и консультаций заинтересованных сторон;

г) изготовления и распространения информационной печатной продукции;

д) использования информационных ресурсов телекоммуникационной сети "Интернет";

е) размещения соответствующей информации в общедоступных местах;

ж) размещение стендов с необходимой информацией.

Одной из форм участия работников в управлении охраной труда является создание в учреждении на паритетной основе комиссии по охране труда, работа которой строится на принципах социального партнерства.

Состав комиссии и план его работы утверждается приказом директора учреждения.

Основные задачи, функции и порядок организации работы комиссии регламентированы в утвержденном локальном нормативном акте - в Положении о комиссии по охране труда в учреждении.

С целью организации общественного контроля за соблюдением и защиты законных прав и интересов работников в области охраны труда в структурных подразделениях учреждения открытым голосованием избираются уполномоченные лица по охране труда от трудовых коллективов отделений.

Основные задачи, функции и права уполномоченных по охране труда регламентированы в утвержденном локальном нормативном акте - в Положении об организации работы уполномоченных лиц по охране труда в учреждении.

Деятельность профсоюзного комитета, уполномоченных лиц и комиссии по охране труда является частью системы управления охраной труда и направлена на совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.

#### **14. Управление документацией СУОТ**

Обеспечение сбора, обработки, передачи, обмена, использования информации по охране труда, а также своевременное внесение необходимых изменений позволяет проводить ее анализ и принимать решение по улучшению охраны труда в учреждении.

Документацию по охране труда (журналы, протоколы, акты, отчеты) следует:

- систематически вести и оптимизировать;
- оформлять в соответствии с требованиями;
- располагать в доступных для пользования местах;
- хранить в соответствии с установленным определенным сроком.

В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, являются контрольно-учетные документы:

а) акты, протоколы и иные записи результатов контроля функционирования СУОТ;

б) журналы учета, справки, акты и иная документация с записями данных об авариях, несчастных случаях, микротравмах, профессиональных заболеваниях;

в) записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса на работников и наблюдении за условиями труда и за состоянием здоровья работников.

Лица, ответственные за разработку и утверждение документов СУОТ, определяются на всех уровнях управления. Также устанавливается порядок разработки, согласования, утверждения и пересмотра документов СУОТ, сроки их хранения.

В учреждении ведется и постоянно актуализируется перечень законодательной и локальной нормативной документации по охране труда.

Работники имеют право доступа к документации по охране труда.

При необходимости в учреждении в установленном законодательстве порядке возможно ведение электронного документооборота в области охраны труда.

#### 4.4. РЕАГИРОВАНИЕ НА НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

Реагирование на несчастные случаи (включая аварийной ситуации), микротравмирования и профессиональные заболевания направлено на достижение следующей основной цели СУОТ - проведения профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследования причин их возникновения, а также их устранения.

Процесс реагирования, расследования и учета несчастных случаев, микротравмирования и профессиональных заболеваний регламентируются:

действующим Трудовым Кодексом Российской Федерации и иными законодательными нормативно правовыми документами;

локальными нормативными актами учреждения: Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в учреждении и Положение об учете и расследовании микротравм работников учреждения.

При возникновении аварийной ситуации и несчастного случая, с учетом существующих мер реагирования руководитель учреждения:

1) немедленно организует первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;

2) принимает неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

3) сохраняет по возможности до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия;

4) информирует о несчастном случае соответствующие органы и организации, о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего;

5) принимает иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в соответствии с установленными требованиями.

Для расследования несчастного случая в учреждении незамедлительно создается комиссия в составе не менее трех человек.

Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания оформляются в форме акта с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение. Результаты расследований и рекомендации комиссии

доводят до сведения соответствующих лиц с целью выполнения корректирующих действий по непрерывному совершенствованию СУОТ.

Расследование и учет микротравм работников позволяет на регулярной основе выявлять и идентифицировать опасности и потенциальные риски травмирования работников. Реализация корректирующих мероприятий по устранению выявленных нарушений позволяет минимизировать уровни профессиональных рисков и обеспечить улучшение условий и охраны труда в учреждении.

#### 4.5. КОНТРОЛЬ И АНАЛИЗ ВЫПОЛНЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Контроль состояния охраны труда на рабочих местах является одним из средств по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Самоконтроль (самообследование) - новое право работодателя, предоставляющее право проводить самостоятельную оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативно правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Организация контроля реализации мероприятий в учреждении обеспечивается с целью:

- 1) оценки соответствия состояния условий и охраны труда требованиям охраны труда;
- 2) получения информации для определения результативности и эффективности СОУТ;
- 3) принятия решений по актуализации и совершенствованию СУОТ.

Основные виды контроля реализации и эффективности процедур по охране труда:

- а) регулярный контроль в течение года:
  - контроль уровня профессиональных рисков на рабочих местах;
  - производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно - противоэпидемических (профилактических) мероприятий;
  - контроль состояния зданий и территории учреждения, применяемого оборудования и инструментов, состояния рабочего места;
  - контроль выполнения требований охраны труда в структурных подразделениях;
  - контроль реализации всех видов обучения по охране труда;
  - контроль проведения предварительных и периодических медицинских осмотров;
  - контроль обеспечения СИЗ, смывающими и обезвреживающими средствами;
  - контроль наличия и актуализации локальных нормативных актов по охране труда;
- б) контроль процессов, имеющих периодический характер выполнения:
  - контроль выявления и оценки профессиональных рисков;

контроль проведения специальной оценки условий труда;  
контроль проведения при необходимости повторных психиатрических освидетельствований работников;

контроль актуализации разделов охраны труда в Коллективном договоре, соглашении по охране труда, трудовых договорах и должностных инструкциях работников;

в) учет и анализ несчастных случаев, микротравм и профессиональных заболеваний.

Анализ контрольных мероприятий предусматривает оценку следующих показателей:

- 1) степень достижения целей учреждения в области охраны труда;
- 2) способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Целях и Политике по охране труда;
- 3) эффективность действий по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- 4) полнота идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в целях выработки корректирующих мер;
- 5) необходимость корректировки целей и политики в области охраны труда.

Реализация контроля и анализа результативности мероприятий по охране труда в учреждении осуществляется специалистом по охране труда, комиссией по охране труда, с привлечением уполномоченных по охране труда. Результаты контроля выполнения мероприятий по охране труда оформляются в форме акта или протокола.

На основе результатов контроля и анализа мероприятий по охране труда, в случаях, когда выявляется необходимость предотвращения причин невыполнения каких-либо требований и, как следствие, возможного повторения аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, разрабатываются и планируются корректирующие действия по совершенствованию СУОТ.

## **5. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СОУТ**

5.1. В целях совершенствования функционирования СУОТ в учреждении реализуются корректирующие действия, разрабатываемые на основе:

- 1) результатов выполнения мероприятий по охране труда;
- 2) анализа результатов расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний;
- 3) выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти;
- 4) предложений, поступивших от работников и их уполномоченных представителей.

5.2. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ направлен на повышение ее

эффективности и результативности путем:

а) улучшения показателей деятельности учреждения в области охраны труда;

б) поддержки участия работников в реализации мер по совершенствованию СУОТ;

в) доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности учреждения по постоянному улучшению СУОТ.

5.3. Поддержание результативного и эффективного функционирования СУОТ - это мотивированная, непрерывно совершенствуемая деятельность всех работников учреждения, которая обеспечивает совершенствование СУОТ в целом.

## ПЕРЕЧЕНЬ ОПАСНОСТЕЙ И МЕР ПО УПРАВЛЕНИЮ ИМИ В РАМКАХ СУОТ

№ п/п	Опасность	Источник опасности	Меры управления/ контроля профессиональных рисков
1	Опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре	Эвакуация при пожаре. Ликвидация возгорания.	Проведение тренировок по эвакуации. Использование систем пожарной сигнализации. Оснащение первичными средствами пожаротушения. Использование средств спасения.
2	Опасность удара из-за падения снега или сосулек с крыши	Территория учреждения	Проводится регулярная уборка.
3	Опасность насилия от третьих лиц	Действия третьих лиц	Разработана процедура реагирования на потенциально конфликтные ситуации. Заключен договор на оказание услуг охраны объекта. Установлены камеры видеонаблюдения.
4	Опасность травмирования в результате дорожно-транспортного происшествия	Транспортное средство. Выезды. Выезды на дом. Посещение семей.	Соблюдение ПДД водителем. Проведение предрейсовых медицинских осмотров. Поддержание исправного состояния автомобиля. Ремонт и техническое обслуживание. Соблюдение правил дорожного движения, поведения в общественном транспорте.
5	Опасность наезда на человека	Открытая территория  Транспортное средство	Использование специальной одежды со светоотражающими элементами. Соблюдение ПДД.  Соблюдение ПДД. Использование специальной одежды со светоотражающими элементами. Соблюдение ПДД.
6	Опасность укуса животным	Открытая территория  Территория учреждения	Соблюдение требований охраны труда.  Соблюдение требований охраны труда.
7	Опасность заболевания из-за воздействия пониженной температуры воздуха	Открытая территория	Установлены перерывы для обогрева. Использование специальной одежды.
8	Опасность перегрева из-за воздействия повышенной температуры	Открытая территория	Соблюдается режим труда и отдыха. Установлены регламентированные перерывы в работе.

	воздуха		
9	Опасность укуса насекомого	Открытая территория	Использование специальной одежды.
10	Опасность падения из-за потери равновесия при поскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам	Территория учреждения  Открытая территория	Проводится регулярная уборка. Используются реагенты, песок. Используются противоскользящие покрытия.  Использование специальной обуви.
11	Опасность падения из-за потери равновесия при спотыкании	Коридор  Лестница между этажами  Кабинет  Ступени  Помещение центра, учреждения	Ровный пол без дефектов напольного покрытия. Достаточная освещенность.  На лестнице имеются поручни. Ступени не имеют дефектов. Достаточная освещенность.  Ровный пол без дефектов напольного покрытия. Достаточная освещенность. В проходах к рабочим местам отсутствуют свободно лежащие провода.  На лестнице имеются поручни. Ступени не имеют дефектов. Достаточная освещенность.  Ровный пол без дефектов напольного покрытия. Достаточная освещенность. В проходах к рабочим местам отсутствуют свободно лежащие провода.
12	Опасность физических перегрузок при неудобной рабочей позе	Стул офисный  Стол офисный  Транспортное средство  Выполнение трудовых функций	Стул имеет возможность регулировки высоты и угла наклона.  Высота рабочей поверхности стола подобрана с учетом эргономических особенностей работника.  Соблюдается режим труда и отдыха. Установлены регламентированные перерывы в работе.  Соблюдается режим труда и отдыха. Установлены регламентированные перерывы в работе.
13	Опасность удара из-за падения случайных предметов	Кабинет  Помещение центра, учреждения	Запрещено временное складирование предметов на шкафах и в проходах к рабочим местам.  Запрещено временное складирование предметов на шкафах и в проходах к рабочим местам.
14	Опасность поражения кожи из-за попадания вредных веществ	Горюче - смазочные материалы (ГСМ)  Дезинфицирующие средства (хлор содержащие)	Использование специальной одежды и защитных перчаток.  Использование защитных перчаток.

		Моющие средства	Использование защитных перчаток.
		Химические вещества	Использование специальной одежды и защитных перчаток.
15	Опасность пореза в результате воздействия острого режущего инструмента	Инструменты для стрижки  Нож  Бензопила, Газонокосилка  Слесарный инструмент	Соблюдаются требования охраны труда.  Соблюдение правил эксплуатации.  Использование спецодежды. Соблюдение требований охраны труда.  Использование защитных перчаток.
16	Опасность пореза в результате воздействия острых кромок и заусенцев	Отходы	Использование защитных перчаток.
17	Опасность укола из-за наткновения на неподвижную колющую поверхность (острие)	Уборочный инвентарь	Использование защитных перчаток.
18	Опасность ожога из-за контакта с поверхностью, имеющей высокую температуру	Электрооборудование  Плита	Ручки на оборудовании выполнены из термоизолирующих материалов.  Использование средств защиты (прихватки, рукавицы).
19	Опасность поражения током вследствие контакта с токопроводящими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенное прикосновение) до 1000В	Персональный компьютер  Электрооборудование  Швейная машинка Работа с электрооборудованием  Электроинструмент	Контроль целостности изоляции проводов и исправности электроустановочных изделий. Наличие защитного заземления.  Монтаж электросетей в соответствии с требованиями ПУЭ. Защитное заземление. Использование оборудования с двойной изоляцией. Использование устройств защитного отключения. Проведение обучения (присвоение группы по электробезопасности). Проведение замеров сопротивления изоляции. Использование СИЗ в соответствии с СО 153-34.03.603-2003.  Наличие защитного заземления. Контроль целостности изоляции проводов и исправности оборудования.  Использование СИЗ в соответствии с СО 153-34.03.603-2003. Монтаж электросетей в соответствии с требованиями ПУЭ. Защитное заземление. Использование оборудования с двойной изоляцией. Использование устройств защитного отключения. Проведение обучения (присвоение группы по электробезопасности). Учет переносных и

			передвижных приемников электрического тока. Проведение замеров сопротивления изоляции.
20	Опасность перенапряжения зрительного анализатора	Персональный компьютер	Освещение позволяет регулировать параметры световой среды. Освещение не создает бликов на поверхности экрана. Монитор ориентирован с учетом расположения источников прямого и отраженного света.
21	Опасность психических нагрузок, стрессов	Персональный компьютер Транспортное средство Творческая деятельность Длительное наблюдение Выполнение должностных обязанностей	Соблюдается режим труда и отдыха. Установлены регламентированные перерывы в работе. Соблюдается режим труда и отдыха. Установлены регламентированные перерывы в работе. Соблюдается режим труда и отдыха. Установлены регламентированные перерывы в работе. Соблюдается режим труда и отдыха. Установлены регламентированные перерывы в работе. Соблюдение режима труда и отдыха.
22	Опасность заражения вследствие инфекции	Безвредные микроорганизмы	Регулярная санитарная обработка спортивного зала. Использование защитной маски, перчаток, дезинфицирующих средств. Регулярная санитарная обработка.
23	Опасность воздействия воздушных взвесей вредных химических веществ	Дезинфицирующие средства (хлор содержащие) Моющие средства	Использование сертифицированных дезинфицирующих средств. Использование сертифицированных моющих средств. Запрет на смешивание чистящих веществ со средствами, имеющими в своем составе хлор.
24	Опасность воздействия открытого пламени	Ликвидация возгорания	Наличие первичных средств пожаротушения.
25	Опасность воздействия локальной вибрации	Транспортное средство Швейная машинка Электроинструмент	Поддержание исправного состояния автомобиля. Ремонт и техническое обслуживание. Оборудование установлено на виброгасящее основание. Поддержание исправного состояния оборудования. Ремонт и техническое обслуживание. Использование инструмента с виброгасителями (накладками). Техническое обслуживание и ремонт инструмента.

26	Опасность нагрузки на голосовой аппарат	<p>Проведение занятий</p> <p>Выполнение должностных обязанностей</p> <p>Оказание психологической помощи</p> <p>Социально - педагогическая поддержка</p> <p>Творческая деятельность</p>	<p>Соблюдается режим труда и отдыха. Установлены регламентированные перерывы в работе.</p> <p>Соблюдается режим труда и отдыха. Установлены регламентированные перерывы в работе.</p> <p>Соблюдается режим труда и отдыха. Установлены регламентированные перерывы в работе.</p> <p>Соблюдается режим труда и отдыха. Установлены регламентированные перерывы в работе.</p> <p>Соблюдается режим труда и отдыха. Установлены регламентированные перерывы в работе.</p>
27	Опасность воздействия общей вибрации	Транспортное средство	Поддержание исправного состояния автомобиля. Ремонт и техническое обслуживание.
28	Опасность травмирования во время проведения тренировки	Занятия	Работы выполняются лицами, имеющими соответствующую квалификацию.
29	Опасность физических перегрузок при перемещении работника в пространстве, обусловленных технологическим процессом в течение рабочей смены	Рабочий кабинет	Соблюдается режим труда и отдыха. Установлены регламентированные перерывы в работе.
30	Опасность попадания в глаза стружки, мелких осколков	<p>Бензопила, Газонокосилка</p> <p>Электроинструмент</p> <p>Слесарный инструмент</p>	<p>Использование СИЗ глаз и лица.</p> <p>Использование СИЗ глаз и лица.</p> <p>Использование СИЗ глаз.</p>
31	Опасность воздействия электрического тока при контакте с токоведущими частями, которые находятся под напряжением до 1000 В	Электрооборудование	Проведение обучения (присвоение группы по электробезопасности). Контроль целостности изоляции проводов и исправности оборудования. Оформление работ нарядом, распоряжением или перечнем работ выполняемых в порядке текущей эксплуатации. Допуск к работе. Надзор при проведении работ. Оформление перерывов в работе, переводов на другое рабочее место и

			окончание работ. Отключение и исключение включения. Вывешивание запрещающих и предупреждающих плакатов. Проверка отсутствия напряжения. Ограждение рабочего места. Закрытие на ключ электрощитов и РУ. Использование СИЗ в соответствии с СО 153-34.03.603-2003.
32	Опасность поражения током вследствие возникновения электрической дуги	Электрооборудование	Проводится регулярный осмотр и техническое обслуживание электроустановок. Использование СИЗ от электрической дуги.
33	Опасность падения с высоты	Лестницы, стремянки	Проводится визуальный контроль исправности лестниц перед применением. Проводится периодическая поверка (испытания) лестниц, стремянок.
34	Опасность удара элементами оборудования, которые могут отлететь из-за плохого закрепления	Электроинструмент	Использование СИЗ. Перед выполнением работ проводится осмотр инструмента на предмет повреждения. Установлены защитные кожухи.
35	Опасность физических перегрузок при статических нагрузках	Слесарный инструмент	Соблюдается режим труда и отдыха. Установлены регламентированные перерывы в работе.
36	Опасность химического ожога роговицы глаза из-за попадания опасных веществ в глаза	Химические вещества	Использование СИЗ глаз и лица.
37	Опасность воздействия движущегося абразивного элемента	Электроинструмент	Использование защитных перчаток. Установлены защитные кожухи.
38	Опасность повышенного уровня и других неблагоприятных характеристик шума	Бензопила, Газонокосилка Электроинструмент	Использование СИЗОС. Использование СИЗОС.
39	Опасность пореза в результате воздействия движущихся режущих частей механизмов, машин	Электроинструмент	Использование защитных перчаток. Установлены защитные кожухи.
40	Опасность удара отлетающими осколками	Газонокосилка	Использование специальной одежды.







