

### ПРОТОКОЛ №3

г. Михайловск

28.09.2020

Заседания комиссии по противодействию коррупции ГБУСО «Шпаковский КЦСОН»

Председатель – С.К. Марков, директор,

Заместитель председателя – Г.П. Никина, заместитель директора,

Секретарь – И.Н. Лазарева, специалист по персоналу,

Члены комиссии – О.Э. Сичева, юрисконсульт,

Л. Д. Куликова, главный бухгалтер,

Л. В. Тарабыкина, директор «Центра образования  
Шпаковского муниципального района»,

Л.И. Кругликова, заместитель руководителя УПФР по  
Шпаковскому району.

Отсутствовали: Л. В. Тарабыкина

#### ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Об осуществлении контроля по выявлению коррупционных факторов при заключении договоров финансово-хозяйственной деятельности учреждения.
2. Об осуществлении контроля за соблюдением регламента очередности на предоставление услуг по санаторно-курортному лечению, по обеспечению техническими средствами реабилитации и протезно-ортопедическими изделиями.
3. О соблюдении положений Кодекса этики и служебного поведения работников ГБУСО «Шпаковский КЦСОН».

#### 1. СЛУШАЛИ:

Сичевую О.Э. - одной из наиболее коррупционно опасных сфер финансово-хозяйственной деятельности является сфера закупок, товаров, работ, услуг в которой имеются значительные возможности для противоправного лоббирования интересов конкретных юридических и физических лиц, в том числе индивидуальных предпринимателей. Такое лоббирование может осуществляться, например, путем: заключения с конкретными организациями договоров на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг в обход или с нарушением установленных процедур; включения в договоры норм, выгодных этим организациям (о поставке товаров (выполнении работ, оказании услуг) на условиях полной предоплаты и др.); непринятия мер по взысканию с поставщиков (подрядчиков, исполнителей) просроченной дебиторской задолженности на сумму не поставленных товаров (невыполненных работ, не оказанных услуг).

Коррупция в сфере закупок может иметь множество негативных последствий, в том числе заключение ненужных, нерентабельных и убыточных договоров. Коррупционные риски встречаются на всех этапах закупочного процесса: планирования закупок; разработки технической и иной документации, которая определяет условия и порядок проведения процедуры закупки, в том числе требования к предмету закупки и квалификационным данным участников процедуры закупки (далее - закупочная документация); приглашения организаций к участию в процедуре закупки; квалификационного отбора участников процедуры закупки (далее - участники); оценки предложений участников; присуждения договора на закупку конкретному участнику; заключения и исполнения договора на закупку. На этапе заключения и исполнения договора на закупку манипуляции могут выражаться в: заключении договора на условиях, не соответствующих условиям, на которых он был присужден; нарушении условий заключенного договора (внесение полной предоплаты до выполнения всего объема работ, оплата фактически не поставленных товаров (не выполненных работ, не оказанных услуг), оплата товаров (работ, услуг) более низкого качества, чем предусмотрено договором, и др.); внесении изменений и дополнений в договор, которые увеличивают затраты заказчика, увеличивают или уменьшают количество либо изменяют качество закупаемых товаров (работ, услуг), и др.

В результате антикоррупционной экспертизы заключенных финансово-хозяйственных договоров в ГБУСО «Шпаковский КЦСОН», коррупционных факторов не выявлено.

#### ПОСТАНОВИЛИ:

1. Информацию принять к сведению, усилить работу по выявлению коррупционных факторов при заключении договоров финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

#### 2. СЛУШАЛИ:

Чебаненко М.А., которая сообщила, что в целях реализации антикоррупционной политики и противодействий коррупции открытость информации об очередности детей, нуждающихся в санаторно-курортном лечении обеспечивается размещением всех необходимых сведений (очередности, разрядок на путевки) в сети интернет на сайте учреждения, данная информация обновляется регулярно.

В 2020 г учреждению для организации отдыха и оздоровления детей, проживающих на территории Шпаковского муниципального района, было выделено 148 путёвок, для несовершеннолетних, находящихся в трудной жизненной ситуации, из которых 27 путевок в санатории КМВ и Ростовской области (7 путевок вернули в МТ и СЗН СК), и 121 путевку в оздоровительные лагеря Ставропольского края (в связи с обстановкой по коронавирусной инфекции все были возвращены в МТ и СЗН СК). Для несовершеннолетних, нуждающихся в санаторно-курортном лечении по

показаниям (дети работающих родителей) на 2020 год было выделено 38 путевок в санатории КМВ и Черноморского побережья.

За девять месяцев 2020 года специалистом выдано: по трудной жизненной ситуации всего 20 путевок, из них в санатории - 20, в детские оздоровительные лагеря - 0, для детей работающих родителей выдано 35 путевок.

Документы на отдых и оздоровление детей поступают в учреждение лично (в заявительном порядке) и через портал Госуслуг.

Так же, слушали Дугинец Л.В., которая довела информацию об очередности граждан пожилого возраста (мужчины старше 60 лет, женщины старше 55 лет), нуждающихся в санаторно-курортном лечении. По графику заезда министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края в 2020 г учреждению, для граждан пожилого возраста, нуждающихся в оздоровлении по показаниям, проживающим на территории Ставропольского края, выделено 55 направлений в социально-оздоровительный центр «Кавказ» г. Ессентуки. Документы на оздоровление граждан пожилого возраста поступают в учреждение лично в заявительном порядке.

Для обеспечения инвалидов и детей-инвалидов техническими средствами реабилитации и протезно-ортопедическими изделиями, не входящими в федеральный перечень реабилитационных мероприятий, технических средств реабилитации и услуг, за 9 месяцев 2020 г в Министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края было направлено 15 пакетов документов.

#### ПОСТАНОВИЛИ:

1. Информацию принять к сведению, поддерживать информацию по предоставлению оздоровительных путевок на сайте и стенде в актуальном состоянии.

#### 3. СЛУШАЛИ:

Никину Г.П. – зам. председателя комиссии, она сообщила присутствующим, что Кодекс этики и служебного поведения разработан и применяется для повышения эффективности выполнения сотрудниками Учреждения своей профессиональной деятельности. За 9 месяцев 2020 года нарушений положений «Кодекса этики и служебного поведения работников ГБУСО «Шпаковский КЦСОН» выявлено не было.

#### ПОСТАНОВИЛИ:

1. Информацию Никиной Г.П. о соблюдении положений Кодекса этики и служебного поведения работников ГБУСО «Шпаковский КЦСОН» принять к сведению, усилить контроль, за соблюдением его положений работниками учреждения.

Председатель:  
Секретарь:



С.К. Марков  
И.Н. Лазарева